

 MAERSK H2S SAFETY SERVICES	MODULO DI REGISTRAZIONE	MR-05-01	
	<u>POLITICA AZIENDALE</u> SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' & PARI OPPORTUNITA'	N° Rev.: 11 Del: 28/06/2024	N° pagina: 1/7
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022	

POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' & PARI OPPORTUNITA'

MAERSK H2S Safety Services A/S è stata fondata nel 1985 a causa delle elevate concentrazioni di H2S nel Mare del Nord: venne, così, aperto un ufficio a Svendborg, in Danimarca, dove la Società iniziò a formare i primi Supervisor H2S.

Già allora, era di fondamentale importanza che il personale selezionato avesse una vasta esperienza offshore e, come fornitore di servizi di sicurezza, era chiaro che quando si tratta di sicurezza non si può scendere a compromessi. Da allora questa filosofia è stata fondamentale in ogni aspetto dell'attività, assicurando che il servizio sia svolto sempre con la cura costante e la dovuta attenzione alla sicurezza. Fin dall'inizio della sua attività, MAERSK H2S Safety Services A/S ha vissuto una crescita costante del proprio business sempre più focalizzato nell'erogazione di servizi di sicurezza H2S.

Oggi MAERSK H2S Safety Services A/S è un punto di riferimento per qualità del servizio e professionalità dei propri tecnici e opera a livello mondiale con uffici in Danimarca, Italia, Norvegia, Brasile, Australia, Brunei, Congo, Regno Unito e Emirati Arabi Uniti. Sia che i servizi siano richiesti nelle acque del Mare del Nord, del Medio Oriente, del Nord e del Sud America, dell'Estremo Oriente o a terra, MAERSK H2S Safety Services A/S è impegnata e in grado di soddisfare e superare le aspettative della propria clientela.

Il marchio MAERSK H2S Safety Services A/S è riconosciuto come sinonimo di qualità, per servizio, attrezzature e personale di prima classe, attraendo clienti in tutto il mondo che lavorano in ambienti H2S. Il successo di MAERSK H2S Safety Services A/S può essere attribuito all'esperienza acquisita negli ultimi tre decenni. Questa esperienza di lunga data è stata sviluppata attraverso la fornitura di soluzioni su misura per progetti su larga scala ea lungo termine, compresa l'azione in ambienti difficili.

Nel gennaio del 2006 MAERSK H2S Safety Services A/S è stata rilevata dalla **MAERSK Danbor Services A/S**: ciò ha permesso di offrire una vasta gamma di servizi approvati dall'Ente Danese con la classificazione di fornitore di provata esperienza riguardo all'implementazione di soluzioni personalizzate e di progetti su grande scala e di lunga durata.

La danese MAERSK H2S Safety Services A/S ha fatto parte del Gruppo Danbor Service fino all'inizio dell'aprile 2014, quando è stata acquistata dalla **MAERSK Training**, membro della **AP Moller MAERSK Group**.

Come parte del Gruppo MAERSK (AP Moller MAERSK Group), la **MAERSK H2S Safety Services** si è stabilita **in Italia nel 1996** e nel 2006 la filiale italiana si è strutturata come società a responsabilità limitata, secondo il diritto commerciale italiano, con la denominazione di Maersk H2S Safety Services Italia s.r.l. (di seguito MHSS Italia s.r.l.).

Come parte di AP Moller – Maersk, abbiamo un insieme distintivo di valori fondamentali che guidano il modo in cui operiamo.



1. **ATTENZIONE COSTANTE:** bisogna lavorare e agire sempre nell'ottica di innovarsi e migliorare;
2. **UMILTÀ:** serve ascoltare, imparare e condividere, solo lavorando insieme si riesce ad arrivare ai propri obiettivi;
3. **RIGORE:** i clienti e i partner devono poter avere fiducia nei lavoratori e nella società. Bisogna sempre mantenere gli accordi presi e agire in modo leale;
4. **ADEGUATEZZA DELL'AMBIENTE:** i lavoratori devono lavorare in un ambiente sano e dove si sentono apprezzati;
5. **IMMEDESIMAZIONE:** il nome di Maersk è una promessa e un impegno per la fiducia e l'eccellenza. I lavoratori sono ambasciatori che rappresentano e salvaguardano il suo nome.

	MODULO DI REGISTRAZIONE	MR-05-01	
	<u>POLITICA AZIENDALE</u> SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' & PARI OPPORTUNITA'	N° Rev.: 11 Del: 28/06/2024	N° pagina: 2/7
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022	

ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

Maersk H2S Safety Services Italia tratterà ogni dipendente con rispetto e dignità e si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo dove la diversità è valorizzata. Non sarà tollerato il bullismo, la discriminazione, la violenza o le molestie di alcun tipo sulla base di genere, razza, colore, religione, disabilità, opinione politica, orientamento sessuale, origine nazionale, commercio appartenenza sindacale o qualsiasi status aggiuntivo protetto dal diritto internazionale e/o accettato a livello internazionale da standard.

Discriminazione, molestie, violenza, bullismo e ritorsioni non trovano posto nella cultura di Maersk H2S Safety Services Italia.

Discriminazioni, molestie, violenza, bullismo e ritorsioni possono danneggiare il morale dei dipendenti, fiducia, competenza e prestazione, non solo per l'individuo che lo sperimenta ma per quelli che lo sperimentano come testimoni dell'impatto del comportamento. Può anche avere un impatto negativo sulla reputazione di Maersk H2S Safety Services Italia e creare una situazione legale rischio per i dipendenti e per Maersk H2S Safety Services Italia.

Maersk H2S Safety Services Italia in quanto azienda globale si impegna a rispettare gli standard internazionali sui diritti umani e ad adottarli a livello globale politiche applicabili a tutti i luoghi di lavoro. Anche quando le politiche globali possono differire dai requisiti legali locali, continuiamo a farlo ci aspettiamo che i nostri dipendenti rispettino le nostre politiche e i nostri standard globali.

I dipendenti di Maersk H2S Safety Services Italia sono tenuti ad astenersi completamente da attività illegali discriminazione e molestie, comprese molestie sessuali, molestie discriminatorie e altri comportamenti vietati dalla legge o dalla politica aziendale anche al di fuori dell'ambiente di lavoro.

La società italiana ha una struttura organizzativa di tipo piramidale con al vertice il **Managing Director della MAERSK H2S Safety Services A/S, Mr. Peter Skjærbæk** il quale assume anche il ruolo di **Amministratore Unico della controllata italiana** e nella cui qualità ha conferito, con procura speciale dell'11 marzo 2013, pieni poteri di rappresentanza e gestione al **Direttore Generale di MHSS Italia s.r.l., Sig. Rocco Carone**, che assume il ruolo, quindi, "Datore di Lavoro" ex art. 2, co. 1, lett. b) del D. Lgs. n. 81/08 e di "Responsabile Ambiente" ex D. Lgs. n. 152/06 e Legale rappresentante p.t. ai sensi della normativa codicistica civile. Il modello di governance di MHSS Italia s.r.l. e, in generale, tutto il suo sistema organizzativo, è interamente strutturato in modo da assicurare alla Società l'attuazione delle strategie e il raggiungimento degli obiettivi definiti.

La struttura MHSS Italia s.r.l., infatti, è stata creata tenendo conto della necessità di dotare la Società di un'organizzazione tale da garantire la massima efficienza ed efficacia operativa, nel rispetto delle logiche definite dal gruppo MAERSK di appartenenza e, in particolare, della controllante danese MAERSK H2S Safety Services A/S.

Dal 1° gennaio 2016 MAERSK H2S Safety Services Italia s.r.l. applica per i lavoratori dipendenti che non rivestono la qualifica di Dirigenti il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per l'Industria Metalmeccanica e della installazione di impianti del 05 febbraio 2021 mentre per i Dirigenti il CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi del 30/07/2019.

Dal novembre 2019 è stata avviata una nuova Business-Unit per la gestione antincendio in ambito industriale, adottando per i lavoratori dipendenti che non rivestono la qualifica di Dirigenti il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il Settore Sorveglianza Antincendio del 10/02/2022.

L'azienda rispetta il diritto di tutto il personale di aderire liberamente ai Sindacati e il diritto alla contrattazione collettiva. La presenza dei Sindacati è testimoniata dalla partecipazione dei lavoratori alle diverse organizzazioni sindacali FIM CISL, UILM UIL, FIOM-CGIL, CONFSAL.

Stante la continua e notevole crescita della mole delle attività e, di conseguenza, delle risorse assunte, l'azienda negli ultimi anni ha riorganizzato la propria struttura interna al fine di fornire ai Clienti, Committenti, Fornitori o Terze Parti e più in generale, a tutte le parti interessate, servizi di alto livello.

La "mission" di MHSS Italia s.r.l., in coordinamento con la casa madre danese MAERSK H2S Safety Services A/S, è fornire al cliente un servizio di sicurezza di alto livello, nel rispetto della legislazione vigente, al fine di assicurare un luogo di lavoro sempre più sicuro e migliore.

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto Sociale, le principali attività che, di fatto, vengono svolte dalla società italiana sono le seguenti:

- erogazione di servizi di supervisione di sicurezza e monitoraggio gas pericolosi;

	MODULO DI REGISTRAZIONE	MR-05-01	
	<u>POLITICA AZIENDALE</u> SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' <u>& PARI OPPORTUNITA'</u>	N° Rev.: 11	N° pagina:
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	Del: 28/06/2024	3/7
		UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022	

- monitoraggio ambientale di siti sospetti di inquinamento o confinati per il rilascio di certificazioni "Gas Free" e di "Non Pericolosità";
- erogazione di corsi di addestramento del personale su impianti di perforazione, produzione, raffinazione e distribuzione nell'industria petrolifera;
- noleggio di attrezzature per il monitoraggio di gas e di sistemi di emergenza per lavori in atmosfere pericolose;
- Servizi Antincendio e Squadra di Recupero/Salvataggio

Fin dalla nascita la società MHSS Italia s.r.l., ha posto la tutela della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza e la sua gestione consapevole come obiettivo nodale da perseguire nello svolgimento delle proprie attività.

La MHSS Italia s.r.l. nel corso dell'anno 2007 ha conseguito la certificazione per il Sistema di Gestione Qualità (SGQ) e successivamente è stata resa conforme alla nuova edizione della norma UNI EN ISO 9001. Nel giugno 2012 ha conseguito la certificazione per il Sistema di Gestione Ambientale (SGA) è stato dichiarato conforme alla nuova edizione della norma OHSAS 18001 e il Sistema di Gestione Sicurezza (SGS). Nell'Aprile 2020 è avvenuto il trasferimento alla UNI ISO 45001.

In data 30/06/2022 la MHSS Italia s.r.l. ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/01 (di seguito anche, per brevità, "Modello 231") ottemperando, così, a quanto richiesto dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 che, recependo gli obblighi previsti dalla Convenzione OCSE del settembre 1997 e dagli altri protocolli internazionali, ha introdotto la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica". Con delibera del 30/06/2022, il Direttore Generale e Datore di Lavoro ha nominato l'Organismo di Vigilanza, in composizione monocratica, al fine di vigilare e controllare sull'effettiva attuazione del Modello 231 e del Codice Etico.

All'OdV sono attribuite le seguenti funzioni:

- vigilanza sull'effettività del Modello 231 e/o dei protocolli di prevenzione del rischio-reato e/o del Codice Etico ("Code of Conduct" del gruppo MAERSK), che si sostanzia nella verifica della coerenza tra i comportamenti concreti ed il Modello istituito;
- disamina in merito all'adeguatezza del Modello 231 e/o dei protocolli di prevenzione del rischio-reato e/o del Codice Etico ("Code of Conduct" del gruppo MAERSK), ossia della sua reale capacità di prevenire, in linea di massima, i comportamenti non voluti;
- analisi circa il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del Modello 231 e/o dei protocolli di prevenzione del rischio-reato e/o del Codice Etico ("Code of Conduct" del gruppo MAERSK);
- cura del necessario aggiornamento in senso dinamico del Modello 231 e/o dei protocolli di prevenzione del rischio-reato e/o del Codice Etico ("Code of Conduct" del gruppo MAERSK), attraverso la formulazione di specifici suggerimenti, nell'ipotesi in cui le analisi operate rendano necessario effettuare correzioni ed adeguamenti;
- follow-up, ossia verifica dell'attuazione e dell'effettiva funzionalità delle soluzioni proposte.

Obiettivo principale del Modello 231 è, dunque, creare un sistema organico e strutturato di principi e procedure di controllo atto a prevenire, ove possibile e concretamente fattibile, la commissione dei reati previsti dal Decreto 231.

Il Modello 231 costituisce il fondamento del sistema di controllo della Società, implementando il processo di diffusione di una cultura di gestione improntata alla correttezza, alla trasparenza e alla legalità.

Le finalità primarie del Modello 231 adottato da MHSS Italia s.r.l. sono quindi di:

- prevenire e ragionevolmente limitare i possibili rischi connessi all'attività aziendale con riguardo ad eventuali condotte illegali;
- determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto di MHSS Italia s.r.l., la consapevolezza di poter incorrere, nel caso di violazioni delle disposizioni riportate nel Modello, in un reato passibile di sanzioni penali ed amministrative non solo nei loro confronti, ma anche nei confronti di MAERSK;
- informare tutti coloro che operano con MHSS Italia s.r.l. che la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello 231 comporterà l'applicazione di apposite sanzioni ovvero la risoluzione del rapporto contrattuale;

	MODULO DI REGISTRAZIONE	MR-05-01	
	<u>POLITICA AZIENDALE</u> SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' & PARI OPPORTUNITA'	N° Rev.: 11 Del: 28/06/2024	N° pagina: 4/7
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022	

- ribadire che MHSS Italia s.r.l. non tollera comportamenti illeciti, di ogni tipo e indipendentemente da qualsiasi finalità, in quanto gli stessi, oltre a trasgredire le leggi vigenti, sono comunque contrari ai principi etico-sociali cui MHSS Italia s.r.l. si attiene;
- individuare i comportamenti che sono condannati da MHSS Italia s.r.l., in quanto contrari, oltre che alle disposizioni di legge, alle norme e regole di condotta cui la Società intende ispirarsi e attenersi nella conduzione della propria attività;
- monitorare i settori di attività e i relativi rischi reato, definendo l'intervento tempestivo per prevenire e impedire la commissione dei reati stessi.

Il Modello 231 di MHSS Italia s.r.l. è basato, oltre che sui principi e sulle disposizioni contenute nel "Code of Conduct" e dal "Commit Rule Anti-Corruption" globale del Network MAERSK, nonché su un insieme di regole e meccanismi di controllo applicati all'interno del gruppo MAERSK.

Il "Code of Conduct" e il "Commit Rule Anti-Corruption" globale del Network MAERSK sono applicati da MHSS Italia s.r.l. che ne richiama i valori dell'organizzazione e fissa le linee generali di comportamento, anche per la prevenzione dei reati, nonché da policy e procedure a regolamentazione dell'operatività aziendale.

Il "Code of Conduct" (di seguito, anche "Codice") costituisce parte integrante del Modello 231 di MHSS Italia s.r.l. e si inserisce nel Sistema Normativo e di Gestione dei rischi adottato dalla Società. Il combinato disposto di questi due strumenti normativi – derivanti da un concreto impegno di MHSS ad autoregolamentarsi – consentono alla Società di vedere tutelato il proprio prestigio e la propria credibilità, poiché regolano il suo agire nel pieno rispetto delle leggi italiane vigenti, delle leggi internazionali e dei paesi nei quali opera, nonché la conformità del proprio operato ai principi di concorrenza leale, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti gli stakeholders. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e le regole di condotta contenuti nel presente Codice etico e nel Modello 231, nonché nelle procedure aziendali che danno concreta attuazione ai medesimi. Il Codice contiene i principi e le norme di comportamento che arricchiscono i processi decisionali della Società e orientano i comportamenti dei destinatari. Esso non intende descrivere in dettaglio ogni Legge, norma o politica aziendale applicabile ma intende stabilire una politica d'impresa basata su principi e valori in grado di orientare le condotte tenute dai dipendenti MHSS Italia s.r.l. e dalle terze parti che agiscono per conto della Società.

MHSS Italia s.r.l. è, infatti, ben consapevole che, oltre che per la qualità del servizio, è valutata dagli stakeholder anche sulla base della sua capacità di conformarsi ai valori etici assoluti e comunque codificati da leggi e regolamenti.

L'osservanza del Codice Etico è fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società nonché per evitare qualsiasi coinvolgimento della stessa nell'eventuale realizzazione di condotte penalmente rilevanti da parte degli organi sociali, dei Dirigenti o dei dipendenti. Tuttavia, pur esponendo un insieme di principi etici di sicuro aiuto nel processo decisionale, il Codice Etico deroga a favore di leggi, norme locali, politiche aziendali e procedure operative più specifiche e rigorose che su di esso prevalgono.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutte le Persone di MHSS Italia s.r.l., ai sensi e per gli effetti della legge applicabile. La violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

L'organizzazione è costantemente orientata verso la Qualità e la salvaguardia della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente, ed assicura sempre che idonee risorse, siano disponibili, per raggiungere i propri obiettivi, strategicamente definiti e periodicamente verificati.

La tutela dell'ambiente, il rispetto della salute e della sicurezza, oltre ad essere disciplinati da obblighi di legge, che devono essere rispettati in maniera prioritaria, rappresentano per l'organizzazione:

- un valore
- un patrimonio
- un modo di essere

che desideriamo sia diffuso, a livello culturale, ma al tempo stesso, cosciente e presente in ciascun lavoratore, in quanto parte integrante ed essenziale del processo di realizzazione del servizio erogato, strettamente connesso al conseguimento degli obiettivi aziendali per la soddisfazione del cliente e per il ritorno, che la relativa applicazione, determina in termini di

	MODULO DI REGISTRAZIONE	MR-05-01	
	<u>POLITICA AZIENDALE</u> SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' & PARI OPPORTUNITA'	N° Rev.: 11 Del: 28/06/2024	N° pagina: 5/7
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022	

immagine e di acquisizione di nuovi lavori.

L'organizzazione basa il proprio approccio alla tutela della Salute, dell'Ambiente e della Sicurezza sul seguente principio filosofico:

Quando si ha a che fare con la SALUTE, l'AMBIENTE e la SICUREZZA SUL LAVORO nessun compromesso può essere accettato.

L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei Clienti, Committenti, Fornitori, Terze Parti e di tutte le parti interessate e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno; al tempo stesso opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- del mercato di riferimento,
- del paese in cui opera, adempimento a leggi e regolamenti
- di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

La MHSS Italia s.r.l. gestisce i propri processi perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate

L'organizzazione si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio Sistema di Gestione rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione; comunica l'importanza del proprio del proprio Sistema di Gestione e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.

L'organizzazione pianifica i propri processi con un approccio Risk-Based Thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

Inoltre, promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

La MHSS Italia s.r.l. è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

I rapporti con gli stakeholder sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Società e costituisce elemento imprescindibile della gestione aziendale.

L'organizzazione riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e si impegna al rispetto dei legittimi interessi dei propri stakeholder e della collettività in cui opera. Contestualmente richiede a tutti i dipendenti della società e a tutti coloro che cooperano con essa il rispetto delle regole aziendali e delle norme stabilite.

La MHSS Italia s.r.l. promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona. La MHSS Italia s.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane e l'importanza di stabilire e mantenere con esse relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca. Pertanto, la gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione si ispira al rispetto dei diritti dei lavoratori ed alla piena valorizzazione del loro apporto nell'ottica di favorirne lo sviluppo e la crescita professionale. Non sono ammessi comportamenti che, anche indirettamente, possano costituire delitti contro la personalità individuale previsti dal codice penale e dal D.Lgs. 231/2001. L'organizzazione si prefigge di raggiungere i propri obiettivi e traguardi attraverso l'attuazione di quanto indicato nel Modello 231 al fine di ridurre o eliminare i rischi derivanti dalla possibilità di commettere illeciti che possano configurarsi come reati perseguibili e sanzionabili ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La società garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri.

La MHSS Italia s.r.l. sostiene e rispetta i diritti della persona in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani adottato dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite il 10 dicembre 1948.

La MHSS Italia s.r.l. ripudia ogni forma di discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, ecc., mantenendo un ambiente di lavoro inclusivo.

	MODULO DI REGISTRAZIONE	MR-05-01	
	<u>POLITICA AZIENDALE</u> SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' <u>& PARI OPPORTUNITA'</u>	N° Rev.: 11 Del: 28/06/2024	N° pagina: 6/7
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022	

La MHSS Italia s.r.l. promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

L'organizzazione garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

In fase di Selezione ed Assunzione (recruitment), sono adottate pratiche utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati, indipendentemente dal loro genere.

La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura/generazioni/religioni/etnie diverse facilitano la creazione di un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive. Questa composizione del corpus aziendale non solo favorisce la crescita di ogni singolo dipendente/collaboratore o amministratore, ma aiuta anche le prestazioni dei team di lavoro e, di conseguenza, è un volano di crescita aziendale.

Le opportunità di crescita e sviluppo professionale sono equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi.

L'azienda adotta pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto.

La politica di remunerazione dell'azienda contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non di discriminazione.

L'organizzazione garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro, di livello retributivo nel post-maternità e a fronte di congedi parentali.

L'azienda sviluppa dunque processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, ma con un'attenzione e una cultura basata sulla meritocrazia.

Particolare attenzione è posta all'aspetto della Genitorialità e Cura. La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. La nostra organizzazione intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione

L'organizzazione crede che l'innovazione sia alla base della crescita personale e aziendale, si impegna quindi ad acquisire competenze tecnologiche d'avanguardia per migliorare le attività quotidiane e l'attività lavorativa dei Dipendenti e Collaboratori.

Nell'ambito dello svolgimento della nostra attività raccogliamo una significativa quantità di dati personali e di informazioni riservate, e la MHSS Italia s.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di dati personali (Rif. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR"), del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, (in Gazzetta Ufficiale del 4 settembre 2018, n. 205). Tutte le informazioni a disposizione della Società vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della *privacy* dei soggetti interessati. Tuteliamo quindi il diritto alla *privacy* delle nostre persone, dei nostri Clienti, dei nostri Fornitori, dei nostri partner commerciali e di tutti coloro con i quali stabiliamo relazioni, utilizzando i dati personali solo per scopi definiti e appropriati.

La Società, pur non rientrando nei casi di obbligatorietà cui all'art. 37, paragrafo 1 del GDPR, nell'ottica di un costante miglioramento, ha deciso sua sponte di procedere alla nomina di un Responsabile per la protezione dei dati (per brevità, RPD o Data Protection Officer, "DPO").

La MHSS Italia s.r.l. contribuisce in maniera costruttiva alla sostenibilità ecologica in tutte le proprie attività, in considerazione dei diritti delle generazioni future. Le strategie e la gestione operativa dell'organizzazione sono improntate ai principi dello sviluppo sostenibile, con una continua attenzione affinché lo svolgimento delle attività venga effettuato nel rispetto dell'ambiente e della salute pubblica, in conformità alle direttive nazionali ed internazionali in materia. Attuare l'utilizzo sostenibile delle risorse naturali, la prevenzione dell'inquinamento e la tutela degli ecosistemi e della biodiversità; gestisce i rifiuti al fine di ridurre la produzione e di promuoverne il recupero nella destinazione finali. Pone attenzione all'utilizzo di materiali ecologici ed investe

	MODULO DI REGISTRAZIONE	MR-05-01	
	<u>POLITICA AZIENDALE</u> SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' & PARI OPPORTUNITA'	N° Rev.: 11 Del: 28/06/2024	N° pagina: 7/7
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022	

risorse e denaro nell'educazione ambientale per fornire al proprio personale gli strumenti di lettura e comprensione dell'ambiente, al fine di renderlo attivo e responsabile della salvaguardia dello stesso. Previene gli sprechi, sostenendo attivamente la cultura del riciclo, effettuando la raccolta differenziata per tipologia di materiale.

L'organizzazione utilizza Sistemi di Comunicazione chiari ed efficaci per assicurare l'impegno di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali, comprese le comunicazioni relative al proprio impegno sui temi della parità di genere (o più in generale sui temi DEI); basa la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) sulla responsabilità (evitando nelle azioni pubblicitarie lo stereotipo di genere, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere).

Ci vuole coraggio per parlare apertamente quando sentiamo che qualcosa non va bene. È comprensibile che ci si senta a disagio o in ansia. Ecco perché Maersk H2S Safety Services Italia garantisce che tutte le segnalazioni siano trattate in modo riservato e che ci sia la possibilità di farle in forma anonima attraverso il sistema Whistleblower di Maersk (<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102833/index.html>).

Accertato il principio che "non tutto può essere previsto" sono elaborati piani di emergenza specifici che limitano i rischi per le persone, l'ambiente e la proprietà aziendale e non solo.

La MHSS Italia s.r.l. è consapevole degli effetti della propria attività sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività e pongono attenzione, nel proprio operato, a contemperarne gli interessi. Per questo motivo, intendono condurre ogni attività nel rispetto delle comunità locali e nazionali. La MHSS Italia s.r.l. ritiene che il dialogo con le associazioni cui partecipa sia di importanza strategica per un corretto sviluppo delle proprie attività ed intende cooperare con esse nel rispetto dei reciproci interessi.

Per quanto attiene i rapporti con Pubblica Amministrazione, Pubblici Ufficiali, Incaricati di pubblici servizi, partiti politici, loro rappresentanti o candidati, la MHSS Italia s.r.l. si attiene rigorosamente al rispetto delle normative applicabili.

La MHSS Italia s.r.l. esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti.

La MHSS Italia s.r.l., si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione.

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai principi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna ed il Riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

L'organizzazione considera quale strumento alla base della propria Politica e della propria Strategia aziendale il Sistema di Gestione Integrato, uno strumento idoneo in grado di garantire il controllo di tutti i processi, in modo **efficace** ed **efficiente**, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e con la massima attenzione all'ambiente e la qualità del servizio erogato.

Il Sistema di Gestione adottato ha nel tempo standardizzato interfacce tra le utenze, in modo tale da ottimizzare la sinergia tra di esse, oltre che garantire il trasferimento di esperienze.

Il Sistema di Gestione adottato, in tutti gli ambiti, deve essere sempre coerente con questa Politica, oltre che garantire il rispetto dei requisiti dettati dalle norme di riferimento.

L'efficacia e l'adeguatezza del Sistema di Gestione è costantemente riesaminato ad intervalli regolari in base alle criticità riscontrate.

Parte integrante del presente documento sono il Modello 231, Codice di Condotta del Gruppo Maersk e tutte le linee guida aziendali comprese le linee guida specifiche (es. Cyber Security, Regali e Benefici, Social Media, ecc).

