

 <b>MAERSK</b> H2S SAFETY SERVICES	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>12</b> Del: <b>29/08/2024</b>	N° pagina: <b>1/7</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015</b> <b>UNI EN ISO 14001:2015</b> <b>UNI EN ISO 45001:2023</b> <b>UNI PdR 125:2022</b>	

## POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' & PER LA PARITA' DI GENERE

**MAERSK H2S Safety Services A/S** è stata fondata nel 1985 a causa delle elevate concentrazioni di H2S nel Mare del Nord: venne, così, aperto un ufficio a Svendborg, in Danimarca, dove la Società iniziò a formare i primi Supervisor H2S.

Già allora, era di fondamentale importanza che il personale selezionato avesse una vasta esperienza offshore e, come fornitore di servizi di sicurezza, era chiaro che quando si tratta di sicurezza non si può scendere a compromessi. Da allora questa filosofia è stata fondamentale in ogni aspetto dell'attività, assicurando che il servizio sia svolto sempre con la cura costante e la dovuta attenzione alla sicurezza.

Fin dall'inizio della sua attività, MAERSK H2S Safety Services A/S ha vissuto una crescita costante del proprio business sempre più focalizzato nell'erogazione di servizi di sicurezza H2S.

Oggi MAERSK H2S Safety Services A/S è un punto di riferimento per qualità del servizio e professionalità dei propri tecnici e opera a livello mondiale con uffici in Danimarca, Italia, Norvegia, Brasile, Australia, Brunei, Congo, Regno Unito e Emirati Arabi Uniti. Sia che i servizi siano richiesti nelle acque del Mare del Nord, del Medio Oriente, del Nord e del Sud America, dell'Estremo Oriente o a terra, MAERSK H2S Safety Services A/S è impegnata e in grado di soddisfare e superare le aspettative della propria clientela.

Il marchio MAERSK H2S Safety Services A/S è riconosciuto come sinonimo di qualità, per servizio, attrezzature e personale di prima classe, attraendo clienti in tutto il mondo che lavorano in ambienti H2S. Il successo di MAERSK H2S Safety Services A/S può essere attribuito all'esperienza acquisita negli ultimi tre decenni. Questa esperienza di lunga data è stata sviluppata attraverso la fornitura di soluzioni su misura per progetti su larga scala e a lungo termine, compresa l'azione in ambienti difficili.

Nel gennaio del 2006 MAERSK H2S Safety Services A/S è stata rilevata dalla **MAERSK Danbor Services A/S**: ciò ha permesso di offrire una vasta gamma di servizi approvati dall'Ente Danese con la classificazione di fornitore di provata esperienza riguardo all'implementazione di soluzioni personalizzate e di progetti su grande scala e di lunga durata.

La danese MAERSK H2S Safety Services A/S ha fatto parte del Gruppo Danbor Service fino all'inizio dell'aprile 2014, quando è stata acquistata dalla **MAERSK Training**, membro della **AP Moller MAERSK Group**.

Come parte del Gruppo MAERSK (AP Moller MAERSK Group), la **MAERSK H2S Safety Services** si è stabilita **in Italia nel 1996** e nel 2006 la filiale italiana si è strutturata come società a responsabilità limitata, secondo il diritto commerciale italiano, con la denominazione di Maersk H2S Safety Services Italia s.r.l. (di seguito MHSS Italia s.r.l.).

Come parte di AP Moller – Maersk, condividiamo, facciamo nostri e diffondiamo un insieme distintivo di valori fondamentali che guidano il modo in cui operiamo.



- ATTENZIONE COSTANTE:** bisogna lavorare e agire sempre nell'ottica di innovarsi e migliorare;
- UMILTÀ:** serve ascoltare, imparare e condividere, solo lavorando insieme si riesce ad arrivare ai propri obiettivi;
- RIGORE:** i clienti e i partner devono poter avere fiducia nei lavoratori e nella società. Bisogna sempre mantenere gli accordi presi e agire in modo leale;
- ADEGUATEZZA DELL'AMBIENTE:** i lavoratori devono lavorare in un ambiente sano e dove si sentono apprezzati;

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>12</b> Del: <b>29/08/2024</b>	N° pagina: <b>2/7</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

5. **IMMEDESIMAZIONE:** il nome di Maersk è una promessa e un impegno per la fiducia e l'eccellenza. I lavoratori sono ambasciatori che rappresentano e salvaguardano il suo nome.

#### **ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO**

Maersk H2S Safety Services Italia s.r.l. tratta ogni dipendente con rispetto e dignità e si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo dove la diversità è un valore. Non sono tollerati il bullismo, la discriminazione, la violenza o le molestie di alcun tipo sulla base di genere, razza, colore, religione, disabilità, opinione politica, orientamento sessuale, origine nazionale, commercio, appartenenza sindacale o qualsiasi status aggiuntivo protetto dal diritto internazionale e/o accettato a livello internazionale da standard o costumi.

Discriminazione, molestie, violenza, bullismo e ritorsioni non trovano posto nella cultura di AP Moller MAERSK Group e di MHSS Italia s.r.l..

Discriminazioni, molestie, violenza, bullismo e ritorsioni possono danneggiare il morale dei dipendenti, abbatterne la fiducia, minare le competenze e la prestazione, non solo per l'individuo che lo subisce ma per tutti coloro che ne sono testimoni. Possono anche avere un impatto negativo sulla reputazione dell'organizzazione e dell'intero Gruppo e creare una situazione legale di rischio per i dipendenti e per la Società.

MHSS Italia s.r.l. si impegna a rispettare gli standard internazionali sui diritti umani per diffonderli in tutti i luoghi di lavoro. Anche quando le politiche globali possono differire dai requisiti legali locali, ci aspettiamo che i nostri dipendenti rispettino le nostre politiche e i nostri standard globali.

I dipendenti di MHSS Italia s.r.l. sono tenuti ad astenersi completamente da attività illegali discriminazione e molestie, comprese molestie sessuali, azioni discriminatorie e altri comportamenti vietati dalla legge o dalla politica aziendale anche al di fuori dell'ambiente di lavoro.

Quanto sopra riportato, è un estratto della politica globale e del Codice di Condotta e deve essere utilizzata unitamente a:

- Qualsiasi politica locale pertinente che copra molestie, violenza, discriminazione, bullismo e ritorsioni
- Maersk Commit Rule sulle relazioni con i dipendenti
- Maersk Code of Conduct
- Maersk Values

Tutti i dipendenti hanno la responsabilità personale di attenersi agli standard sopra descritti. Tutti i dipendenti sono tenuti a denunciare molestie, violenza, discriminazione e bullismo. Laddove sia sicuro farlo, i dipendenti sono tenuti a supportare la vittima e ad affrontare molestie, violenza, discriminazione e bullismo il prima possibile.

I leader delle risorse umane sono responsabili della prevenzione e della segnalazione di molestie, violenza, bullismo e discriminazione e di adottare misure, quando è sicuro per loro farlo, per fermarli laddove si sono verificati.

La società italiana ha una struttura organizzativa di tipo piramidale con al vertice il **Managing Director della MAERSK H2S Safety Services A/S, Mr. Peter Skjærbæk** il quale assume anche il ruolo di **Amministratore Unico della controllata italiana** e nella cui qualità ha conferito, con procura speciale dell'11 marzo 2013, pieni poteri di rappresentanza e gestione al **Direttore Generale di MHSS Italia s.r.l., Sig. Rocco Carone**, che assume il ruolo, quindi, "Datore di Lavoro" ex art. 2, co. 1, lett. b) del D. Lgs. n. 81/08 e di "Responsabile Ambiente" ex D. Lgs. n. 152/06 e Legale rappresentante p.t. ai sensi della normativa codicistica civile. Il modello di governance di MHSS Italia s.r.l. e, in generale, tutto il suo sistema organizzativo, è interamente strutturato in modo da assicurare alla Società l'attuazione delle strategie e il raggiungimento degli obiettivi definiti.

La struttura MHSS Italia s.r.l., infatti, è stata creata tenendo conto della necessità di dotare la Società di un'organizzazione tale da garantire la massima efficienza ed efficacia operativa, nel rispetto delle logiche definite dal gruppo MAERSK di appartenenza e, in particolare, della controllante danese MAERSK H2S Safety Services A/S.

MHSS Italia s.r.l. applica i seguenti Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro: per i lavoratori dipendenti che non rivestono la qualifica di Dirigenti il CCNL per l'Industria Metalmeccanica e della installazione di impianti del 05 febbraio 2021; per i Dirigenti il CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi del 30/07/2019; per i dipendenti impegnati per la gestione antincendio in ambito industriale il CCNL per il Settore Sorveglianza Antincendio del 10/02/2022.

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>12</b> Del: <b>29/08/2024</b>	N° pagina: <b>3/7</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

L'azienda rispetta il diritto di tutto il personale di aderire liberamente ai Sindacati e il diritto alla contrattazione collettiva. La presenza dei Sindacati è testimoniata dalla partecipazione dei lavoratori alle diverse organizzazioni sindacali FIM CISL, UILM UIL, FIOM-CGIL, CONFSAL.

Stante la continua e notevole crescita della mole delle attività e, di conseguenza, delle risorse assunte, l'azienda negli ultimi anni ha riorganizzato la propria struttura interna al fine di fornire ai Clienti, Committenti, Fornitori o Terze Parti e più in generale, a tutte le parti interessate, servizi di alto livello.

La "mission" di MHSS Italia s.r.l., in coordinamento con la casa madre danese MAERSK H2S Safety Services A/S, è fornire al cliente un servizio di sicurezza di alto livello, nel rispetto della legislazione vigente, al fine di assicurare un luogo di lavoro sempre più sicuro e migliore.

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto Sociale, le principali attività che, di fatto, vengono svolte dalla società italiana sono le seguenti:

- erogazione di servizi di supervisione di sicurezza e monitoraggio gas pericolosi;
- monitoraggio ambientale di siti sospetti di inquinamento o confinati per il rilascio di certificazioni "Gas Free" e di "Non Pericolosità";
- erogazione di corsi di addestramento del personale su impianti di perforazione, produzione, raffinazione e distribuzione nell'industria petrolifera;
- noleggio di attrezzature per il monitoraggio di gas e di sistemi di emergenza per lavori in atmosfere pericolose;
- Servizi Antincendio e Squadra di Recupero/Salvataggio

Fin dalla nascita MHSS Italia s.r.l. ha posto la tutela della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza e la sua gestione consapevole come obiettivo nodale da perseguire nello svolgimento delle proprie attività.

Nel costante percorso di miglioramento, MHSS Italia s.r.l. nel corso dell'anno 2007 ha conseguito la certificazione per il Sistema di Gestione Qualità (SGQ) e successivamente è stata resa conforme alla nuova edizione della norma UNI EN ISO 9001. Nel giugno 2012 ha conseguito la certificazione per il Sistema di Gestione Ambientale (SGA) ai sensi della norma UNI EN ISO 14001 contestualmente alla certificazione per il Sistema di gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro (SGS) dichiarato conforme alla norma OHSAS 18001. Nell'Aprile 2020 poi è avvenuto il trasferimento dell'SGS alla norma UNI EN ISO 45001.

In data 30/06/2022 MHSS Italia s.r.l., continuando un percorso virtuoso, ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/01 (di seguito anche, per brevità, "Modello 231") ottemperando, così, a quanto richiesto dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 che, recependo gli obblighi previsti dalla Convenzione OCSE del settembre 1997 e dagli altri protocolli internazionali, ha introdotto la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica". Con delibera del 30/06/2022, il Direttore Generale e Datore di Lavoro ha nominato l'Organismo di Vigilanza (odv@maersksafety.it), in composizione monocratica, al fine di vigilare e controllare sull'effettiva attuazione del Modello 231 e del Codice Etico. Il Modello 231 costituisce il fondamento del sistema di controllo della Società, implementando il processo di diffusione di una cultura di gestione improntata alla correttezza, alla trasparenza e alla legalità.

Le finalità primarie del Modello 231 adottato da MHSS Italia s.r.l. sono quindi di:

- prevenire e ragionevolmente limitare i possibili rischi connessi all'attività aziendale con riguardo ad eventuali condotte illegali;
- determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto di MHSS Italia s.r.l., la consapevolezza di poter incorrere, nel caso di violazioni delle disposizioni riportate nel Modello, in un reato passibile di sanzioni penali ed amministrative non solo nei loro confronti, ma anche nei confronti di MAERSK;
- informare tutti coloro che operano con MHSS Italia s.r.l. che la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello 231 comporterà l'applicazione di apposite sanzioni ovvero la risoluzione del rapporto contrattuale;
- ribadire che MHSS Italia s.r.l. non tollera comportamenti illeciti, di ogni tipo e indipendentemente da qualsiasi finalità, in quanto gli stessi, oltre a trasgredire le leggi vigenti, sono comunque contrari ai principi etico-sociali cui MHSS Italia s.r.l. si attiene;
- individuare i comportamenti che sono condannati da MHSS Italia s.r.l., in quanto contrari, oltre che alle disposizioni di legge, alle norme e regole di condotta cui la Società intende ispirarsi e attenersi nella conduzione della propria attività;

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>12</b> Del: <b>29/08/2024</b>	N° pagina: <b>4/7</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

- monitorare i settori di attività e i relativi rischi reato, definendo l'intervento tempestivo per prevenire e impedire la commissione dei reati stessi.

I valori espressi nel "Code of Conduct" e nel "Commit Rule Anti-Corruption" globale del Network MAERSK rappresentano il fondamento della cultura MAERSK e sono applicati e diffusi da MHSS Italia s.r.l. che ne richiama i principi comportamentali anche nel Modello 231 e nelle proprie policy e linee generali. Il combinato disposto di questi due strumenti normativi – derivanti da un concreto impegno di MHSS Italia s.r.l. ad autoregolamentarsi – consentono alla Società di vedere tutelato il proprio prestigio e la propria credibilità, poiché regolano il suo agire nel pieno rispetto delle leggi italiane vigenti, delle leggi internazionali e dei paesi nei quali opera, nonché la conformità del proprio operato ai principi di concorrenza leale, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti gli stakeholders. MHSS Italia s.r.l. è, infatti, ben consapevole che, oltre che per la qualità del servizio, è valutata anche sulla base della sua capacità di conformarsi ai valori etici assoluti e comunque codificati da leggi e regolamenti. Per questo, in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e le regole di condotta di MAERSK, la cui osservanza incide sul funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

L'organizzazione è costantemente orientata verso la Qualità e la salvaguardia della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente, ed assicura sempre che idonee risorse, siano disponibili, per raggiungere i propri obiettivi, strategicamente definiti e periodicamente verificati.

La tutela dell'ambiente, il rispetto della salute e della sicurezza, oltre ad essere disciplinati dalla legge, rappresentano per l'organizzazione:

- un valore
- un patrimonio
- un modo di essere

che desideriamo sia diffuso, a livello culturale, ma al tempo stesso, cosciente e presente in ciascun lavoratore, in quanto parte integrante ed essenziale del processo di realizzazione del servizio erogato, strettamente connesso al conseguimento degli obiettivi aziendali per la soddisfazione del cliente e per il ritorno, che la relativa applicazione, determina in termini di immagine e di acquisizione di nuovi lavori.

L'organizzazione basa il proprio approccio alla tutela della Salute, dell'Ambiente e della Sicurezza sul seguente principio filosofico:

***Quando si ha a che fare con la SALUTE, l'AMBIENTE e la SICUREZZA SUL LAVORO nessun compromesso può essere accettato.***

L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei Clienti, Committenti, Fornitori, Terze Parti e di tutte le parti interessate e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno; al tempo stesso opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- del mercato di riferimento,
- del Paese in cui opera, adempimento a leggi e regolamenti
- di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

L'organizzazione pianifica i propri processi con un approccio Risk-Based Thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

Inoltre, promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

La MHSS Italia s.r.l. è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

I rapporti con gli stakeholder sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Società e costituisce elemento imprescindibile della gestione aziendale.

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>12</b> Del: <b>29/08/2024</b>	N° pagina: <b>5/7</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

L'organizzazione riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e si impegna al rispetto dei legittimi interessi dei propri stakeholder e della collettività in cui opera.

La società garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri, sostenendo e rispettando i diritti della persona in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani adottato dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite il 10 dicembre 1948.

MHSS Italia s.r.l. promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

L'organizzazione garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

In fase di Selezione ed Assunzione (recruitment), sono adottate pratiche utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati, indipendentemente dal loro genere. La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura/generazioni/religioni/etnie diverse rappresentano una possibilità per creare un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive. Questa composizione del corpus aziendale non solo favorisce la crescita, professionale ed umana, di ogni singolo dipendente o collaboratore, ma aiuta anche le prestazioni dei team di lavoro e, di conseguenza, è un volano di crescita aziendale. L'azienda sviluppa dunque processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, ma con un'attenzione e una cultura basata sulla meritocrazia.

Le opportunità di crescita e sviluppo professionale sono equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi: l'azienda adotta pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto, contribuendo alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non di discriminazione. L'organizzazione garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro, di livello retributivo nel post-maternità e a fronte di congedi parentali.

Particolare attenzione è posta all'aspetto della Genitorialità e Cura. La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. La nostra organizzazione intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

MHSS Italia s.r.l. relativamente alla **Politica Alcol e Droghe** ha sottoscritto la politica della casa madre: Tolleranza zero quando si viene colpiti da alcol o altre droghe, né durante il lavoro né mentre si va a lavorare per MAERSK. Lavorando offshore la tolleranza Zero è affettiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

La MHSS offre la possibilità di ottenere un aiuto professionale per risolvere un problema di abuso o dipendenza di alcol e/o droghe.

Il singolo dipendente è responsabile del rispetto di tale politica.

Un luogo di lavoro sicuro ha la massima priorità per MHSS e poiché gli abusi potrebbero compromettere la sicurezza dei colleghi, MHSS desidera porre fine a qualsiasi abuso il prima possibile.

Per motivi di sicurezza e di benessere del personale, MHSS invita a intervenire efficacemente se si è a conoscenza di qualsiasi forma di abuso.

L'Obiettivo è fornire un ambiente senza personale in possesso o sotto l'influenza di narcotici, alcol o farmaci senza prescrizione, non approvati o segnalati.

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>12</b> Del: <b>29/08/2024</b>	N° pagina: <b>6/7</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

L'organizzazione crede che l'innovazione sia alla base della crescita personale e aziendale, si impegna quindi ad acquisire competenze tecnologiche d'avanguardia per migliorare le attività quotidiane e l'attività lavorativa dei Dipendenti e Collaboratori. Nell'ambito dello svolgimento della nostra attività raccogliamo una significativa quantità di dati personali e di informazioni riservate, e MHSS Italia s.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di dati personali tra cui a livello comunitario il Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e a livello nazionale il Decreto Legislativo n. 101/2018 e il Decreto Legislativo n. 196/2003. Tutte le informazioni a disposizione della Società vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della *privacy* dei soggetti interessati. Tuteliamo quindi il diritto alla *privacy* delle nostre persone, dei nostri Clienti, dei nostri Fornitori, dei nostri partner commerciali e di tutti coloro con i quali stabiliamo relazioni, utilizzando i dati personali solo per scopi definiti e appropriati.

La Società, pur non rientrando nei casi di obbligatorietà cui all'art. 37, paragrafo 1 del GDPR, nell'ottica di un costante miglioramento, ha deciso sua sponte di procedere alla nomina di un Responsabile per la protezione dei dati ([dpo@maersksafety.it](mailto:dpo@maersksafety.it)) cui potersi sempre rivolgere per far valere i propri diritti in materia *privacy*.

La Società pone attenzione all'utilizzo di materiali ecologici ed investe risorse e denaro nell'educazione ambientale per fornire al proprio personale gli strumenti di lettura e comprensione dell'ambiente, al fine di renderlo attivo e responsabile della salvaguardia dello stesso.

L'organizzazione utilizza Sistemi di Comunicazione chiari ed efficaci per assicurare l'impegno di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali, comprese le comunicazioni relative al proprio impegno sui temi della parità di genere (o più in generale sui temi DEI); basa la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) sulla responsabilità (evitando nelle azioni pubblicitarie lo stereotipo di genere, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere).

Ci vuole coraggio per parlare apertamente quando sentiamo che qualcosa non va bene. È comprensibile che ci si senta a disagio o in ansia. Ecco perché Maersk H2S Safety Services Italia garantisce che tutte le segnalazioni siano trattate in modo riservato e che ci sia la possibilità di farle in forma anonima attraverso il sistema Whistleblower di Maersk (<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102833/index.html>).

Accertato il principio che "*non tutto può essere previsto*" sono elaborati piani di emergenza specifici che limitano i rischi per le persone, l'ambiente e la proprietà aziendale e non solo.

MHSS Italia s.r.l. è consapevole degli effetti della propria attività sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività e pone l'attenzione, nel proprio operato, a contemperarne gli interessi. MHSS Italia s.r.l. ritiene che il dialogo con le associazioni cui partecipa sia di importanza strategica per un corretto sviluppo delle proprie attività ed intende cooperare con esse nel rispetto dei reciproci interessi.

Per quanto attiene i rapporti con Pubblica Amministrazione, Pubblici Ufficiali, Incaricati di pubblici servizi, partiti politici, loro rappresentanti o candidati, MHSS Italia s.r.l. si attiene rigorosamente al rispetto delle normative applicabili.

MHSS Italia s.r.l., si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione: la preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai principi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna ed il Riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

L'organizzazione considera quale strumento alla base della propria Politica e della propria Strategia aziendale il Sistema di Gestione Integrato, uno strumento idoneo in grado di garantire il controllo di tutti i processi, in modo **efficace** ed **efficiente**, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e con la massima attenzione all'ambiente e la qualità del servizio erogato.

Il Sistema di Gestione adottato ha nel tempo standardizzato interfacce tra le utenze, in modo tale da ottimizzare la sinergia tra di esse, oltre che garantire il trasferimento di esperienze.

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>12</b> Del: <b>29/08/2024</b>	N° pagina: <b>7/7</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

Il Sistema di Gestione adottato, in tutti gli ambiti, deve essere sempre coerente con questa Politica, oltre che garantire il rispetto dei requisiti dettati dalle norme di riferimento.

L'efficacia e l'adeguatezza del Sistema di Gestione è costantemente riesaminato ad intervalli regolari in base alle criticità riscontrate.

Parte integrante del presente documento sono il Modello 231, Codice di Condotta del Gruppo Maersk e tutte le linee guida aziendali comprese le linee guida specifiche (es. Cyber Security, Regali e Benefici, Social Media, ecc).

La presente Politica si applica a tutte le attività di MHSS Italia s.r.l., al personale e a tutte le parti interessate.

La presente Politica è comunicata all'interno dell'organizzazione e resa disponibile sul sito web aziendale [www.maersksafety.it](http://www.maersksafety.it) a tutti gli stakeholder.

Grumento Nova 29/08/2024

DIREZIONE GENERALE

  
 Maersk H2S Safety Services Italia srl  
 CF/P.IVA: 08921941004  
