 <b>MAERSK</b> H2S SAFETY SERVICES	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>13</b> Del: <b>24/03/2025</b>	N° pagina: <b>1/5</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

## POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' & PER LA PARITA' DI GENERE

Come parte del Gruppo MAERSK (AP Moller MAERSK Group), la **MAERSK H2S Safety Services** si è stabilita in Italia nel 1996 e nel 2006 la filiale italiana si è strutturata come società a responsabilità limitata, secondo il diritto commerciale italiano, con la denominazione di **Maersk H2S Safety Services Italia s.r.l.** (di seguito MHSS Italia s.r.l.).

La società italiana, che ha una struttura organizzativa di tipo piramidale con al vertice un CDA (Consiglio di Amministrazione), è stata creata tenendo conto della necessità di dotare la Società di un'organizzazione tale da garantire la massima efficienza ed efficacia operativa, nel rispetto delle logiche definite dal gruppo di appartenenza e, in particolare, della controllante danese MAERSK H2S Safety Services A/S.

Come parte di AP Moller – Maersk, condividiamo, facciamo nostri e diffondiamo un insieme distintivo di valori fondamentali che guidano il modo in cui operiamo.



1. **ATTENZIONE COSTANTE**: bisogna lavorare e agire sempre nell'ottica di innovarsi e migliorare;
2. **UMILTÀ**: serve ascoltare, imparare e condividere, solo lavorando insieme si riesce ad arrivare ai propri obiettivi;
3. **RIGORE**: i clienti e i partner devono poter avere fiducia nei lavoratori e nella società. Bisogna sempre mantenere gli accordi presi e agire in modo leale;
4. **ADEGUATEZZA DELL'AMBIENTE**: i lavoratori devono lavorare in un ambiente sano e dove si sentono apprezzati;
5. **IMMEDESIMAZIONE**: il nome di Maersk è una promessa e un impegno per la fiducia e l'eccellenza. I lavoratori sono ambasciatori che rappresentano e salvaguardano il suo nome.

Nel costante percorso di miglioramento, MHSS Italia s.r.l. nel corso dell'anno 2007 ha conseguito la certificazione per il **Sistema di Gestione Qualità (SGQ)** e successivamente è stata resa conforme alla nuova edizione della norma UNI EN ISO 9001. Nel giugno 2012 ha conseguito la certificazione per il **Sistema di Gestione Ambientale (SGA)** ai sensi della norma UNI EN ISO 14001 contestualmente alla certificazione per il **Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro (SGS)** dichiarato conforme alla norma OHSAS 18001. Nell'aprile 2020 poi è avvenuto il trasferimento dell'SGS alla norma UNI EN ISO 45001.

La MHSS Italia s.r.l. nel novembre 2024 ha inoltre conseguito la certificazione per la **Parità di Genere** ai sensi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Continuando un percorso virtuoso, la MHSS Italia s.r.l. ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/01** (di seguito anche, per brevità, "Modello 231").

Il Modello 231 costituisce il fondamento del sistema di controllo della Società, implementando il processo di diffusione di una cultura di gestione improntata alla correttezza, alla trasparenza e alla legalità.

I valori espressi nel "Code of Conduct" e nel "Commit Rule Anti-Corruption" globale del Network MAERSK rappresentano il fondamento della cultura MAERSK e sono applicati e diffusi da MHSS Italia s.r.l. che ne richiama i principi comportamentali anche nel Modello 231 e nelle proprie policy e linee generali. Il combinato disposto di questi due strumenti normativi – derivanti da un

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>13</b> Del: <b>24/03/2025</b>	N° pagina: <b>2/5</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

concreto impegno di MHSS Italia s.r.l. ad autoregolamentarsi – consentono alla Società di vedere tutelato il proprio prestigio e la propria credibilità, poiché regolano il suo agire nel pieno rispetto delle leggi italiane vigenti, delle leggi internazionali e dei paesi nei quali opera, nonché la conformità del proprio operato ai principi di concorrenza leale, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti gli stakeholders. MHSS Italia s.r.l. è, infatti, ben consapevole che, oltre che per la qualità del servizio, è valutata anche sulla base della sua capacità di conformarsi ai valori etici assoluti e comunque codificati da leggi e regolamenti. Per questo, in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e le regole di condotta di MAERSK, la cui osservanza incide sul funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

L'organizzazione è costantemente orientata verso la Qualità, la Parità di Genere, la salvaguardia della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente, ed assicura sempre che idonee risorse, siano disponibili, per raggiungere i propri obiettivi, strategicamente definiti e periodicamente verificati.

La tutela dell'ambiente, il rispetto della salute e della sicurezza, oltre ad essere disciplinati dalla legge, rappresentano per l'organizzazione:

- un valore
- un patrimonio
- un modo di essere

che desideriamo sia diffuso, a livello culturale, ma al tempo stesso, cosciente e presente in ciascun lavoratore, in quanto parte integrante ed essenziale del processo di realizzazione del servizio erogato, strettamente connesso al conseguimento degli obiettivi aziendali per la soddisfazione del cliente e per il ritorno, che la relativa applicazione, determina in termini di immagine e di acquisizione di nuovi lavori.

L'organizzazione basa il proprio approccio alla tutela della Salute, dell'Ambiente e della Sicurezza sul seguente principio filosofico:

***Quando si ha a che fare con la SALUTE, l'AMBIENTE e la SICUREZZA SUL LAVORO nessun compromesso può essere accettato.***

L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei Clienti, Committenti, Fornitori, Terze Parti e di tutte le parti interessate e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno; al tempo stesso opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- del mercato di riferimento,
- del Paese in cui opera, adempimento a leggi e regolamenti
- di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.


L'organizzazione pianifica i propri processi con un approccio Risk-Based Thinking (RBT), al fine di attuare le azioni più idonee per valutare e trattare rischi associati ai processi, sfruttare e rinforzare le opportunità identificate. Inoltre, promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

La MHSS Italia s.r.l. è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

I rapporti con gli stakeholder sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Società e costituisce elemento imprescindibile della gestione aziendale.

La MHSS Italia s.r.l. promuove la **sostenibilità della catena del valore** dalla fase di approvvigionamento, coinvolgendo la supply chain, a quella di erogazione dei servizi.

L'organizzazione riconosce l'importanza della **responsabilità etico-sociale** nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e si impegna al rispetto dei legittimi interessi dei propri stakeholder e della collettività in cui opera.

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>13</b> Del: <b>24/03/2025</b>	N° pagina: <b>3/5</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

La società garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri, sostenendo e rispettando i diritti della persona in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani adottato dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite il 10 dicembre 1948.

MHSS Italia s.r.l. promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

L'organizzazione garantisce inoltre che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

In fase di Selezione ed Assunzione (recruitment), sono infatti adottate pratiche utili a favorire e valorizzare le diversità, impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati, indipendentemente dal loro genere.

La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura/generazioni/religioni/etnie diverse rappresentano una possibilità per creare un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive. Questa composizione del corpus aziendale non solo favorisce la crescita, professionale ed umana, di ogni singolo dipendente o collaboratore, ma aiuta anche le prestazioni dei team di lavoro e, di conseguenza, è un volano di crescita aziendale. L'azienda sviluppa dunque processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, ma con un'attenzione e una cultura basata sulla meritocrazia.

Le opportunità di crescita e sviluppo professionale sono equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi: l'azienda adotta pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto, contribuendo alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non di discriminazione. L'organizzazione garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro, di livello retributivo nel post-maternità e a fronte di congedi parentali.

Particolare attenzione è posta all'aspetto della Genitorialità e Cura. La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. La nostra organizzazione intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

Maersk H2S Safety Services Italia s.r.l. tratta ogni dipendente con rispetto e dignità e si impegna a creare un **ambiente di lavoro inclusivo** dove la diversità è un valore. Non sono tollerati il bullismo, la discriminazione, la violenza o le molestie di alcun tipo sulla base di genere, razza, colore, religione, disabilità, opinione politica, orientamento sessuale, origine nazionale, commercio, appartenenza sindacale o qualsiasi status aggiuntivo protetto dal diritto internazionale e/o accettato a livello internazionale da standard o costumi.

Discriminazione, molestie, violenza, bullismo e ritorsioni non trovano posto nella cultura di AP Moller MAERSK Group e di MHSS Italia s.r.l.

Discriminazioni, molestie, violenza, bullismo e ritorsioni possono danneggiare il morale dei dipendenti, abbatterne la fiducia, minare le competenze e la prestazione, non solo per l'individuo che lo subisce ma per tutti coloro che ne sono testimoni. Possono anche avere un impatto negativo sulla reputazione dell'organizzazione e dell'intero Gruppo e creare una situazione legale di rischio per i dipendenti e per la Società.

MHSS Italia s.r.l. si impegna a rispettare gli standard internazionali sui diritti umani per diffonderli in tutti i luoghi di lavoro. Anche quando le politiche globali possono differire dai requisiti legali locali, ci aspettiamo che i nostri dipendenti rispettino le nostre politiche e i nostri standard globali.

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE</b> <b>SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA'</b> <b>&amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>13</b> Del: <b>24/03/2025</b>	N° pagina: <b>4/5</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015</b> <b>UNI EN ISO 14001:2015</b> <b>UNI EN ISO 45001:2023</b> <b>UNI PdR 125:2022</b>	

I dipendenti di MHSS Italia s.r.l. sono tenuti ad astenersi completamente da attività illegali discriminazione e molestie, comprese molestie sessuali, azioni discriminatorie e altri comportamenti vietati dalla legge o dalla politica aziendale anche al di fuori dell'ambiente di lavoro.

Quanto sopra riportato, è un estratto della politica globale e del Codice di Condotta, i cui contenuti devono essere rispettati unitamente ai contenuti di:

- Qualsiasi politica locale pertinente che copra molestie, violenza, discriminazione, bullismo e ritorsioni
- Maersk Commit Rule sulle relazioni con i dipendenti
- Maersk Code of Conduct
- Maersk Values

Tutti i dipendenti hanno la responsabilità personale di attenersi agli standard sopra descritti e sono tenuti a denunciare molestie, violenza, discriminazione e bullismo. Laddove sia sicuro farlo, i dipendenti sono tenuti a supportare la vittima e ad affrontare molestie, violenza, discriminazione e bullismo il prima possibile.

I leader delle risorse umane sono responsabili della prevenzione e della segnalazione di molestie, violenza, bullismo e discriminazione e di adottare misure, quando è sicuro per loro farlo, per fermarli laddove si sono verificati.

Relativamente alla **Politica Alcol e Droghe** MHSS Italia s.r.l. ha sottoscritto la politica della casa madre, il cui principio base è il seguente: Tolleranza zero per alcol o altre droghe, né durante il lavoro né mentre si va a lavorare per MAERSK. Lavorando offshore la tolleranza Zero è affettiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7.


La MHSS offre la possibilità di ottenere un aiuto professionale per risolvere un problema di abuso o dipendenza di alcol e/o droghe. Un luogo di lavoro sicuro ha la massima priorità per MHSS e poiché gli abusi potrebbero compromettere la sicurezza dei colleghi, MHSS desidera porre fine a qualsiasi abuso il prima possibile.

Per motivi di sicurezza e di benessere del personale, MHSS invita a intervenire efficacemente se si è a conoscenza di qualsiasi forma di abuso. L'obiettivo è fornire un ambiente senza personale in possesso o sotto l'influenza di narcotici, alcol o farmaci senza prescrizione, non approvati o segnalati.

L'organizzazione crede altresì che l'**innovazione** sia alla base della crescita personale e aziendale, si impegna quindi ad acquisire competenze tecnologiche d'avanguardia per migliorare le attività quotidiane e l'attività lavorativa dei Dipendenti e Collaboratori. Nell'ambito dello svolgimento della nostra attività raccogliamo una significativa quantità di dati personali e di informazioni riservate, MHSS Italia s.r.l. assicura pertanto la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di dati personali tra cui a livello comunitario il Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e a livello nazionale il Decreto Legislativo n. 101/2018 e il Decreto Legislativo n. 196/2003. Tutte le informazioni a disposizione della Società vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della *privacy* dei soggetti interessati. Tuteliamo quindi il diritto alla privacy delle nostre persone, dei nostri Clienti, dei nostri Fornitori, dei nostri partner commerciali e di tutti coloro con i quali stabiliamo relazioni, utilizzando i dati personali solo per scopi definiti e appropriati.

La Società pone attenzione all'**utilizzo di materiali ecologici ed investe risorse e denaro nell'educazione ambientale** per fornire al proprio personale gli strumenti di lettura e comprensione dell'ambiente, al fine di renderlo attivo e responsabile della salvaguardia dello stesso.

L'organizzazione utilizza Sistemi di Comunicazione chiari ed efficaci per assicurare l'impegno di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali, comprese le comunicazioni relative al proprio impegno sui temi della parità di genere (o più in generale sui temi DEI); basa la propria comunicazione interna ed esterna (marketing, pubblicità) sulla responsabilità (evitando nelle azioni pubblicitarie lo stereotipo di genere, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere).

	<b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>	<b>MR-05-01</b>	
	<b>POLITICA AZIENDALE SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITA' &amp; PER LA PARITA' DI GENERE</b>	N° Rev.: <b>13</b> Del: <b>24/03/2025</b>	N° pagina: <b>5/5</b>
	Procedura di riferimento <i>Ref. PG-05-01 LEADERSHIP</i>	<b>UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 UNI PdR 125:2022</b>	

Ci vuole coraggio per parlare apertamente quando sentiamo che qualcosa non va bene. È comprensibile che ci si senta a disagio o in ansia, ecco perché Maersk H2S Safety Services Italia garantisce che tutte le segnalazioni siano trattate in modo riservato e che ci sia la possibilità di farle in forma anonima attraverso il sistema Whistleblower di Maersk (<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102833/index.html>).

Accertato il principio che "non tutto può essere previsto" sono elaborati piani di emergenza specifici che limitano i rischi per le persone, l'ambiente e la proprietà aziendale e non solo.

MHSS Italia s.r.l. è consapevole degli effetti della propria attività sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività e pone l'attenzione, nel proprio operato, a contemperarne gli interessi. MHSS Italia s.r.l. ritiene che il dialogo con le associazioni cui partecipa sia di importanza strategica per un corretto sviluppo delle proprie attività ed intende cooperare con esse nel rispetto dei reciproci interessi.

Per quanto attiene i rapporti con Pubblica Amministrazione, Pubblici Ufficiali, Incaricati di pubblici servizi, partiti politici, loro rappresentanti o candidati, MHSS Italia s.r.l. si attiene rigorosamente al rispetto delle normative applicabili e alle policy aziendali e del Gruppo.

MHSS Italia s.r.l. si pone come obiettivo permanente il **miglioramento delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione**: la preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai principi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna ed il Riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

L'organizzazione considera quale strumento alla base della propria Politica e della propria Strategia aziendale il Sistema di Gestione Integrato, uno strumento idoneo in grado di garantire il controllo di tutti i processi, in modo **efficace ed efficiente**, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori, alla parità di genere e con la massima attenzione all'ambiente e la qualità del servizio erogato.

Il Sistema di Gestione adottato ha nel tempo standardizzato interfacce tra le utenze, in modo tale da ottimizzare la sinergia tra di esse, oltre che garantire il trasferimento di esperienze.

Il Sistema di Gestione adottato, in tutti gli ambiti, deve essere sempre coerente con questa Politica, oltre che garantire il rispetto dei requisiti dettati dalle norme di riferimento.

L'efficacia e l'adeguatezza del Sistema di Gestione è costantemente riesaminato ad intervalli regolari in base alle criticità riscontrate.

La presente Politica è inerente con le regole interne già menzionate (quali, ad esempio, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/01, il Codice di Condotta, *Policy* Anticorruzione e Anti-Frode di Gruppo, MAERSK Quality Policy, MAERSK HSSE Policy Statement, tutte le linee guida aziendali comprese le linee guida specifiche Cyber Security, Social Media, ecc).

La presente Politica si applica a tutte le attività di MHSS Italia s.r.l., al personale e a tutte le parti interessate.

La presente Politica è comunicata all'interno dell'organizzazione e resa disponibile sul sito web aziendale [www.maersksafety.it](http://www.maersksafety.it) a tutti gli stakeholder.

Grumento Nova 24/03/2025

DIRETTORE GENERALE

